

ЖҰМЫСТЫ УАҚЫТЫНДА ОРЫНДАУ АБЗАЛ

Жаңа жұмыс аптаны аудан басшысы Ардақ Смайылов дәстүрлі аппараттық кеңестен бастап, аудандық мекеме басшыларының алдына бірқатар міндеттер қойды. Жиналыстың күн тәртібіне сәйкес ең алдымен Бұланды және Біржан сал аудандарының біріктірілген қорғаныс істері жөніндегі бөлімінің бытырғы жылы атқарған жұмысы және ағымдағы жылға қойылған жоспарлары қарастырылды. Бөлім басшысы Ерболат Утепов жасалған жұмыс жайында толық баяндап, кезекті әскерге шақыру науқаны жайлы нақты тоқталды. Көктем және күз айларында жүзеге асырылатын әскерге шақыру іс-шарасы көптеген мәселелердің басын ашатыны сөзсіз. Болашақ сарбаз болуға ер жігіттің ниеті болып тұрған жағдайда да медициналық тексеруден кейін әскери қызметін өтеу жарамсыз деп саналуы жиі кездеседі. Ал, бозбалалардың көбі Отан алдындағы борышын өтегеннен гөрі, ерте еңбекке араласып, ақша табуды мақсат тұтады. Сондықтан, әскери борышын өтеу – әр ер азаматтың ел алдындағы борышы, ер мінезді тұлға болып қалыптасуының бірден-бір кепілі екенін жастардың құлағына құйғаны абзал. Әскери қызметтің абыройлы, беделді екенін жоғары сынып оқушылары арасында да насихаттау артық етпес.

Аппараттық кеңес барысында өзектілігі басым тағы бір мәселе талқылауға түсті. Ол – барша халықты алаңдататын тұрғын үй-коммуналдық саласындағы мәселелер. Аудандық тұрғын үй-коммуналдық шаруашылығы, жолаушылар көлігі, автомо-



биль жолдары және тұрғын үй инспекциясы бөлімінің басшысы Асылбек Есімов бөлімнің атқарған жұмысы жайында мәлімдеп, маңызды салаға республика, облыс және аудандық деңгейде бөлінген қомақты қаражат жайында тоқталды. Мемлекеттік

қазынаның миллиондары қандай мақсаттарға жұмсалып жатыр? Жұмыстар тиісті деңгейде жүргізіле ме? Тұрғын үй-коммуналдық саладағы мәселелер неге күн санап өсуде? Осы сауалдар қарапайым халықты толғандырады сөзсіз. Иә, ақша бөлініп жатыр, бірақ жасалып жатқан жұмыс та аз емес. Жолдар жөнделіп, су тартылуда, жылыту жүйесі реттеліп, көшелер жарықтануда. Бірақ, аталған саланың толыққанды дамып, аяғына нық тұрып кетуі үшін әлі де қомақты қаражат және уақыт қажет. Мәселен, тұрмыстық қоқысты шығару және қаладағы қоқыс мәселесін ушықтырмау әрбір аппараттық кеңесте қозғалады. Аудан басшысы бұл мәселені тағы да қатаң бақылауда ұстауын бұйырды. Сонымен қатар, қыс мезгілінде аудан көшелерінің тиісті жағдайда болуы маңызды. Көшелерді қардан және мұздан уақытылы тазалап қана қоймай, жиналған қарды сыртқа шығару керектігін атап өтті. Көктемнің де ауылы алыс емес, сондықтан дайындық жұмыстары қазірден бастап жасалуы керек. Аудан әкімі Ардақ Смайылов мекеме басшыларына нақты тапсырмалар жүктеп, орындау мерзімдерін белгіледі.

Аптаның басында аудан басшысы ауылдық округтерін аралауын бастады. Ауылдағы әлеуметтік нысандардың жағдайымен танысып, жұмыс ұжымдарымен кездесуде. Сонымен қатар, ауылшаруашылық кәсіпорындарды аралап, аграрлық саланың басшыларымен кездесу барысында ауылдарға қатысты басымды сұрақтарды талқылады.

А. АМАНЖОЛОВА.

«САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» ҚОРЫНЫҢ ӘЛЕУМЕТТІК ЖОБАСЫ АЯСЫНДА АҚМОЛА ОБЛЫСЫНЫҢ ТҰРҒЫНДАРЫ ЖАҢА МАМАНДЫҚТАРДЫ ИГЕРДІ

Ақмола облысының 50 тұрғыны «Samruk-Kazyna Trust» қорының әлеуметтік жобасы аясында жаңа кәсіп иелері атанды. Олар дәнекерлеуші, көлік жөндеу, SMM, аспаз ісі, сұлулық саласының маманы сияқты бағыттар бойынша білім алды.

Азаматтардың әлеуметтік тұрмысын жақсартуға, жұмыспен қамтуға бағытталған «Табысты отбасы» жобасына көпбалалы және аз қамтылған отбасылардың мүшелері, балаларды тәрбиелеп отырған аналар мен әкелер, NEET санатындағы ерекше баласы мен жастары бар отбасылар қатысты. Бір ай ішінде олар трансформациялық мастер-майндтар, қаржылық және құқықтық сауаттылық бойынша консультациялар мен тренингтерден өтті.

«Samruk-Kazyna Trust» қорында

атап өткендей, жоба 2022 жылы басталып, Ұлытау, Жетісу, Абай, Ақтөбе, Түркістан және Ақмола облыстарынан 350-ден астам қатысушыны қамтыды. Сұраныстағы мамандықтарды игерген азаматтар бүгінде жұмысқа орналасып, өз ісін кеңейтіп, кәсібін дөңгелетуде.

Қатысушыларға оқуды аяқталғаны жөнінде сертификаттарды табыстау шарасында Көкшетау қаласының әкімі Бауыржан Ғайса жобаның әлеуметтік маңыздылығын атап өтіп, ақмолалықтар атынан «Samruk-Kazyna Trust» қорына көрсеткен қолдауы үшін алғысын білдірді.

«Әр отбасының әл-ауқаты, материалдық тұрақтылығы – бұл бүкіл облыс пен қаланың әлеуметтік әл-ауқаты. Сондықтан қатысушылар

жаңа жоба бастап, өңірімізде жаңа жұмыс орындарын құруға септігін тигізеді деп үміттенеміз», – деді қала әкімі.

Оқуға қатысқан жандардың бірі – көп балалы әке Мереке Әбдікәрімов. «Өз ісімді ашып, жүргізу үшін білім мен дағдылар жетіспеді. Енді жаңа істі меңгеріп, алдағы уақытта кәсіп ашуды жоспарлап отырмын. Жобаның аты айтып отырғандай, енді табысқа жетуге мүмкіндіктер ашылды. Сондықтан «Samruk-Kazyna Trust» қорына осындай бірегей жобасы алғысым зор», – деп атап өтті.

Оқытудан басқа, жоба түлектері үш ай ішінде тәлімгерлік қолдау алып, шағын бизнесті бастау үшін қажетті жабдық түрінде грант алады. Жобаға «Самұрық-Қазына» АҚ компаниялар



тобының бірыңғай қайырымдылық операторы – «Samruk-Kazyna Trust» әлеуметтік жобаларды дамыту қоры

қаржылай қолдау көрсетеді. Ақмола облысы әкімдігінің ресми сайтынан.

Захар Шкарин – победитель республиканского чемпионата!

Успехи буландынцев в разных сферах – повод гордости для земляков. Когда в той или иной сфере уроженец района одерживает победу или получает награду, мы радуемся как своему личному достижению. И это вполне закономерно. Ведь это, прежде всего, имидж и авторитет района.

Недавно в редакцию поступил телефонный звонок. На другом конце провода услышала голос ветерана труда и государственной службы Петра Петровича Веселова, который, после слов приветствия, незамедлительно поделился хорошей новостью: наш земляк, талантливый молодой спортсмен Захар Шкарин занял первое место среди юношей на Молодежном Чемпионате Республики Казахстан по биатлону!

Действительно, ведь новость отличная, ведь имя этого молодого, но трудолюбивого и целеустремленного спортсмена на слуху у многих, кто имеет отношение к спорту и его земляков. С самим героем встретиться не удалось, но мы вышли на связь с его дедушкой – почетным в районе человеком – ветераном труда и государственной службы Анатолием Александровичем Шкариным. Как нам рассказал дедушка, спортом Захар начал заниматься еще в юном возрасте, долгое время был лыжником. Первые успехи не заставили себя долго ждать: благодаря усиленным тренировкам, хорошей и ответственной подготовке, Захар стал занимать призовые места в соревнованиях районного, областного и республиканского уровня. В районе Захар посе-



щел Специализированную детско-юношескую спортивную школу, учился в Макинской школе-гимназии, а после окончания 9 класса решил поступить в колледж и получить средне-специальное образование. В настоящее время он студент второго курса Высшего педагогического колледжа в г. Щучинск,

осваивает профессию учителя физической культуры. Состоит в Центре Олимпийской подготовки по зимним видам спорта в г. Щучинск. Справляется и с учебной, и с тренировками. Спорт в его жизни имеет весомое значение, однако, огромных планов пока не строит. Признается дедушке, что если позволит здоровье, то продолжит профессиональную карьеру в спорте. Да и обучать спортивному мастерству молодое поколение, растить новых чемпионов – тоже перспективное дело. Недавно к огромной радости родных, тренеров и друзей Захару был присвоен престижный спортивный разряд: кандидат в мастера спорта Республики Казахстан. Это, несомненно, результат неимоверной воли, большого труда и особого отношения к делу, которое выполняешь.

Возвращаясь к теме Молодежного Чемпионата РК по биатлону, следует отметить, что он завершился масс-стартом. В соревнованиях приняли участие около 100 спортсменов из 9 регионов Казахстана. По итогам гонок тройки лидеров среди юношей составили Захар Шкарин, Эрик Шефер и Захар Хакимов.

От всей души поздравляем Захара Шкарина с блестящей победой на Чемпионате, пожелаем ему крепкого здоровья, новых высот в спорте, еще более ярких побед и достижения самых амбициозных целей! Вперед! К победам!

А. АМАНЖОЛОВА.

На фото: Захар Шкарин с отцом.

«Наряду с профессиональным в стране активно развивается массовый спорт. Особенно важно, что все больше детей стало заниматься физической культурой. Поэтому в городах и селах нашей страны сейчас возводятся новые спортивные объекты.

В 2024 году в Казахстане пройдут Всемирные игры кочевников, наши лучшие спортсмены примут участие в летних Олимпийских играх. Чтобы обеспечить поступательное развитие страны, каждый гражданин должен быть настоящим профессионалом своего дела».

Из нового обращения Главы государства Касым-Жомарта Токаева народу Казахстана

МЕМЛЕКЕТТІК БАҒДАРЛАМАЛАР – ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ПРОГРАММЫ

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл – әр азаматтың міндеті

Сыбайлас жемқорлық әлеуметтік құбылыс ретінде қазіргі уақытта саяси дамуға қарамастан әлемнің барлық елдерінде, соның ішінде біздің елде де көрініс тауып келеді. Сыбайлас жемқорлық әлеуметтік-экономикалық даму, нарықтық экономика құру, инвестициялар тарту процесін тежейді. Демократиялық мемлекеттің саяси және қоғамдық институттарына теріс әсер етеді, елдің болашақ дамуына елеулі қауіп төндіреді. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес Қазақстандағы мемлекеттік саясаттың негізгі басымдықтарының бірі ретінде айқындалған.

«Сыбайлас жемқорлық» термині латын тілінен шыққан «согитреге» сөзі, мағынасы бойынша «пара беру» терминінің мағынасы ретінде «мемлекетті және қоғамдық қатынастарды бұзу» дегенді білдіреді. Бұл термин әдетте лауазымды адамның өзінің билік өкілеттіктерін және өзіне сеніп тапсырылған құқықтарын жеке пайда үшін, алдау, бопсалау, заңнама мен моральдық тұрғыдан қайшы келетін әуре-сарсаңдар арқылы пайдалануын білдіреді. Қазақстан Президенті сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы айта келе, қоғамның қатысуынсыз сыбайлас жемқорлықты жеңуге болмайтынын бірнеше рет атап өтті.

Қазақстан Республикасының Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі ел Президентіне тікелей бағынатын орган бола отырып, мемлекеттік қызметті, кадр саясатын тиімді іске асыруда және сыбайлас жемқорлық деңгейін төмендетуде мемлекет пен қоғамның күш-жігерін біріктіреді.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес: барлығының заң мен сот алдындағы теңдігі; мемлекеттік органдардың қызметін нақты құқықтық регламенттеуді, мұндай қызметтің заңдылығы мен жариялылығын, оған мемлекеттік және қоғамдық бақылауды қамтамасыз ету; жеке және заңды тұлғалардың құқықтары мен заңды мүдделерін, сондай-ақ әлеуметтік-экономикалық, саяси-құқықтық, ұйымдық-басқару жүйелерін қорғаудың басымдығы негізінде жүзеге асырылады жеке және

заңды тұлғалардың бұзылған құқықтары мен заңды мүдделерін қалпына келтіру, сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтардың зиянды салдарын жою және алдын алу; сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарға қарсы күресте жәрдемдесетін азаматтардың жеке қауіпсіздігін қамтамасыз ету және көтермелеу; мемлекеттік функцияларды орындауға уәкілеттік берілген адамдардың және оларға теңестірілген адамдардың құқықтары мен заңды мүдделерін мемлекеттің қорғауы, аталған адамдар мен олардың отбасыларына лайықты өмір сүру деңгейін қамтамасыз ететін осы адамдардың жалақысын (ақшалай қамтылуын) және жеңілдіктерін белгілеу.

Қазақстан Республикасында сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес үшін заңнамалық база, оның ішінде «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Қазақстан Республикасының Заңы, сондай-ақ көлеңкелі экономика көлемін қысқартуға, экономика саласындағы құқық бұзушылықтарға қарсы күреске және т. б. бағытталған бірқатар бағдарламалар қалыптастырылды. «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Қазақстан Республикасының Заңы азаматтардың құқықтары мен бостандықтарын қорғауға, Қазақстан Республикасының ұлттық қауіпсіздігін сыбайлас жемқорлық көріністерінен туындайтын қатерлерден қамтамасыз етуге, мемлекеттік органдардың, мемлекеттік функцияларды орындайтын лауазымды және басқа да адамдардың, сондай-ақ оларға теңестірілген адамдардың алдын алу, анықтау, жолын кесу және ашу жолымен тиімді қызметін қамтамасыз етуге бағытталған сыбайлас жемқорлыққа байланысты құқық бұзушылықтарды жою, олардың салдарын жою және кінәлілерді жауапқа тарту сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрестің негізгі қағидаттарын айқындайды, сыбайлас жемқорлыққа байланысты құқық бұзушылықтардың түрлерін, сондай-ақ жауапкершіліктің басталу шарттарын белгілейді.

А. СМАЙЛОВ, Бұланды ауданының әкімі.

Противодействие коррупции – обязанность каждого гражданина

Коррупция как социальное явление продолжает существовать в настоящее время практически во всех странах мира независимо от политического развития, в том числе и в нашей стране, различается лишь масштабами. Коррупция тормозит процесс социально экономического развития, строительства рыночной экономики, привлечения инвестиций. Негативно воздействует на политические и общественные институты демократического государства, представляет собой серьезную угрозу будущему развитию страны. Борьба с коррупцией определена в качестве одного из основных приоритетов государственной политики в Казахстане.

Термин «Коррупция» происходит от латинского слова «согитреге» по смыслу означает «разрушение организма государства, общественных отношений», как значение термина «подкуп» - термин, обозначающий обычное использование должностным лицом своих властных полномочий и доверенных ему прав в целях личной выгоды, путём обмана, вымогательства, волокиты, противоречащие законодательству и моральным нормам. Президент Казахстана, говоря о противодействии коррупции, неоднократно подчеркивал, что без участия общества нельзя победить коррупцию.

Агентство Республики Казахстан по противодействию коррупции, являясь органом непосредственно подчиненным Президенту страны, объединяет усилия государства и общества в эффективной реализации государственной службы, кадровой политики и снижения уровня коррупции.

Борьба с коррупцией осуществляется на основе: равенства всех перед законом и судом; обеспечения четкой правовой регламентации деятельности государственных органов, законности и гласности такой деятельности, государственного и общественного контроля за ней; приоритета защиты прав и законных интересов физических и юридических лиц, а также соци-

ально-экономической, политико-правовой, организационно-управленческой систем государства; восстановления нарушенных прав и законных интересов физических и юридических лиц, ликвидации и предупреждения вредных последствий коррупционных правонарушений; обеспечения личной безопасности и поощрения граждан, оказывающих содействие в борьбе с коррупционными правонарушениями; защиты государством прав и законных интересов лиц, уполномоченных на выполнение государственных функций, и лиц, приравненных к ним, установления этим лицам заработной платы (денежного содержания) и льгот, обеспечивающих указанным лицам и их семьям достойный уровень жизни.

Для борьбы с коррупцией в Республике Казахстан сформирована законодательная база, в том числе Закон Республики Казахстан «О противодействии коррупции», а также ряд программ, нацеленных на сокращение размеров теневой экономики, борьбу с правонарушениями в сфере экономики и т.д. Закон Республики Казахстан «О противодействии коррупции» направлен на защиту прав и свобод граждан, обеспечение национальной безопасности Республики Казахстан от угроз, вытекающих из проявлений коррупции, обеспечение эффективной деятельности государственных органов, должностных и других лиц, выполняющих государственные функции, а также лиц, приравненных к ним, путем предупреждения, выявления, пресечения и раскрытия правонарушений, связанных с коррупцией, устранения их последствий и привлечения виновных к ответственности, определяет основные принципы борьбы с коррупцией, устанавливает виды правонарушений, связанных с коррупцией, а также условия наступления ответственности.

А. СМАЙЛОВ, аким Буландынского района.

МӘМС: жүйеге тарту жұмысы жалғасуда

Бұланды ауданы әкімінің орынбасары К. Н. Исмағамбетова аудан азаматтарының міндетті әлеуметтік медициналық сақтандыру жүйесіне тарту жөніндегі атқарылып жатқан жұмыстар туралы ақпарат берді.

2023 жылғы 16 қарашадан бастап қазіргі уақытқа дейін аудан азаматтарының міндетті әлеуметтік медициналық сақтандыру жүйесіне тарту бойынша үлкен жұмыс жүргізілді. Аула аралау арқылы медициналық сақтандыру қорына жарналар енгізу қажеттілігі туралы түсіндірмелермен 4956

адам қамтылды. Осы жұмыстың қорытындысы бойынша 104 адам жұмысқа орналастырылды. МӘМС қорына 240 адам төлем жасады. Бұрын сақтандырылмаған 25 азамат жеңілдетілген сақтандыруға азаматтардың саны 42 адамға азайды, бірақ 03.01.2023 жылғы жағдай бойынша біздің аудандағы жүйеге сақтандырылмаған адамдардың саны 5764 адамды құрайды. Олардың ішінде 2546 адам ЖШС, ШҚ-да жұмыс істейді, 25 адам жеке кәсіпкер, 254 адамның бейресми табысы бар (өзін-өзі жұмыспен қамтығандар, қызмет көрсету актісі бойынша жұмысты орындайтын қызметкерлер), 565 адам журналдарды өз бетінше төлейді, 2637-мәртебесі анықталмаған (жұмыс істемейді, көшіп кеткендер, үй шаруасындағылар, төлеуге мүмкіндік жоқ), 11 – студент-

тер, 3 жастан асқан бала күтімі бойынша жеңілдігі барлар. Бұл жағдай ерекше бақылауда. Сондықтан атқарылған жұмыс туралы апта сайынғы есеп, халықпен және жұмыс берушілермен ақпараттық-түсіндіру жұмыстарын күшейту туралы шешім қабылданды.

* * *

ОСМС: разъяснения, вовлечение, контроль

Заместитель акима Буландынского района К. Н. Исмағамбетова инфор-

мировала о проводимой работе по вовлечению граждан района в систему обязательного социального медицинского страхования.

С 16 ноября 2023 года по настоящее время проведена огромная работа по вовлечению граждан района в систему обязательного социального медицинского страхования. Подворовыми обходами с разъяснениями о необходимости внесения взносов в фонд медицинского страхования были охвачены 4956 человек. По итогам этой работы 104 человека трудоустроены. Оплату в фонд ОСМС произвели 240 человек. 25 человек ранее незастрахованных граждан попали под льготное страхование. Количество незастрахованных граждан уменьшилось на 42 человека, но по состоянию на 03.01.2023 года количество незастра-

хованных лиц в системе в нашем районе составляет 5764 человека. Среди них 2546 человек трудятся в ТОО, крестьянских хозяйствах, 25 человек являются индивидуальными предпринимателями, 254 - имеют неформальные доходы (самозанятые, работники, выполняющие работу по акту оказания услуг), 565 человек оплачивают взносы самостоятельно, 2637 – статус не определен (не работают, вышедшие, домохозяйки, нет возможности платить), 11 – студенты, льготники – по уходу за ребенком свыше 3 лет.

Данная ситуация находится на особом контроле. Поэтому было принято решение об еженедельном отчете о проделанной работе и усилении информационно-разъяснительной работы с населением и работодателями.

СОБ. ИНФ.

Вопрос о дорогах – жизненно важный

Животрепещущей темой районного центра является вопрос зимнего содержания дорог. Состояние дорог зимой не всегда устраивает горожан, ведь даже учитывая капризы природы, условия для жителей нужно создавать. Пешеходы

должны безопасно проходить по улицам города - для этого должны своевременно очищаться тротуары. Чтобы на остановке пассажиром городского транспорта было удобно стоять, нужно, чтобы автобусные остановки не были забиты снегом и транспорт мог без препятствий делать остановку. Также многих этой зимой волновало состояние проезжей части дорог, особенно центральных улиц. Зимние ливни и морозы создали наледь, которая создает огромную опасность при вождении автомобиля. Машину при малейшем движении может закинуть на встречную полосу или на обочину. Да, сюрпризы природы оказывают свое влияние на повседне-

ную жизнь людей, но мы живем в современном мире и располагаем возможностями, чтобы бороться со стихией и устранять последствия. Итак, вернемся к теме зимнего содержания дорог в городе Макинске. Именно этот вопрос был рассмотрен на площадке районного филиала партии «AMANAT» на состоявшейся комиссии партийного контроля под председательством депутата областного маслихата Клары Мендыбаевой. Как отметил на заседании аким города Макинска Молдағали Кеженев, на содержание дороги в начале января был объявлен конкурс и по его итогам победителем вышел ИП «Каракас VIP» Тлек Далелхан, с которым был заключен договор на сумму 8 234 567 тенге. Согласно технической спецификации подрядная организация будет производить очистку дорог и тротуаров г. Макинска от снега и льда с последующим вывозом, удаляет снег с обочин дорог на регулярной основе. Для расчистки дорог и тротуаров подрядная организация будет применять погрузчик, автогрейдер, колесный погрузчик Bobcat, самосвалы для вывоза снега. На

момент проведения заседания градоначальник довел до сведения членов комиссии, что подрядной организацией проводятся работы по уборке наледей с автомобильных дорог улиц М. Яглин-

менно. Ресурсы и силы для этого имеются, бюджетные средства предусмотрены. Главное работать с результатом.

А. АМАНЖОЛОВА.



НАШЕ ИНТЕРВЬЮ

Партия «АМАНАТ»: о трансформации, обновлении рядов, высоких задачах и народном доверии

Партия «АМАНАТ» остается крупнейшей и реальной политической силой страны. Партия парламентского большинства работает сегодня в новых условиях активности других партий и высокой политической конкуренции. Связано это, конечно, с тем, что государство вступает в новую эпоху, ведь, несомненно, меняется время, потребности и запросы населения и «АМАНАТ» не должен оставаться в стороне от этих процессов. О том, какая работа проведена филиалом партии в районе, какие партийные проекты работают в настоящее время, рассказывает в интервью председатель районного филиала партии «АМАНАТ», руководитель депутатской фракции партии в районном маслихате Раушан Хожабай.

- Раушан Туркменбаевна, здравствуйте, 2023 год для партии «АМАНАТ» ознаменовался важным событием - состоялись выборы депутатов в Мажилис Парламента РК и маслихаты всех уровней, где партия выдвинула своих кандидатов и вела активную предвыборную агитацию. Расскажите об этом подробнее?

- Здравствуйте, уважаемая редакция и читатели районной газеты. Прежде чем приступить к беседе, хотелось бы выразить благодарность избирателям и всем членам партии за активность в реализации задач и приоритетов партии, за неравнодушное отношение к жизни района. В нас поверили граждане, это было отчетливо видно на выборах в Мажилис Парламента РК и маслихаты, прошедших в марте этого года. И мы должны оправдать ту поддержку и доверие, которые нам оказали.

Да, вы правы, выборы, прошедшие в марте прошлого года, стали важным политическим мероприятием в стране, которые, в свою очередь, показали, что демократические процессы развиваются. Например, на выборы в нижнюю палату были допущены депутаты-самовыдвиженцы. До этого депутатов избирали только по партийным спискам. Казахстанцы голосовали за депутатов Мажилиса по партийным спискам и за депутата по своему округу, затем - за депутата маслихата по партийным спискам (области, города или села, где они проживают) и по своему округу. Все эти изменения являются поэтапными шагами политических реформ, которые были инициированы Президентом страны. Новшества также были введены в законопроект о выборах в Мажилис. Число депутатов сократили со 107 до 98 человек. Допуск к выборам кандидатов облегчили, снизив порог регистрации для участвующих в выборах партий в четыре раза. Для регистрации партиям нужно было собрать 5 тысяч подписей вместо прежних 20 тысяч. Ведь высокий регистрационный порог считался в Казахстане одной из главных проблем для оппозиционных партий, которые отсеивались еще до начала предвыборной гонки. На районном уровне выборный процесс прошел организованно, активно, прозрачно, без нарушения Закона РК «О выборах в Республике Казахстан». Всем кандидатам были предоставлены одинаковые условия для проведения предвыборной агитации. По итогам выборов из 11 депутатских мандатов в Буландынском районном маслихате 9 мандатов было отдано кандидатам от партии «АМАНАТ». Также, по итогам голосования в Акмолинский областной маслихат с нашего района был избран Клара Мендыбаева, директор ТОО «ХПП Арна». В Буландынский районный маслихат - по избирательному округу № 1 - Марат Алтыбаев, врач-фтизиатр районной больницы; по округу № 2 - Куат Баймагамбетов, руководитель ИП «Баймагамбетов»; по округу № 3 - Вероника Андронюк, учитель Общеобразовательной школы №1 горо-



да Макинск; по округу № 4 - Раушан Хожабай, председатель Буландынского районного филиала партии «АМАНАТ»; по округу № 6 - Ринат Жандыбаев, руководитель ИП «Жандыбаев»; по округу № 7 - Нурбек Сексенов, директор ТОО «Болашақ Орман»; по округу № 8 - Сагадат Кабикенов, директор ТОО «Шаруа Кокше», с. Алтынды; по округу № 9 - Алишер Кенжегалиев, директор Буландынского районного Дома культуры; по округу № 11 - Бекайдар Жампеисов, директор ТОО «Партизанское-1».

- Насколько нам известно, трое депутатов, выдвинутых от партии «АМАНАТ», летом прошлого года досрочно сложили свои полномочия. Что предшествовало их решению?

- Не секрет, что это обстоятельство вызвало большой резонанс среди общественности, но мы живем в современном мире, нельзя с точностью предугадать и максимально запланировать всё. В народе есть пословица «Ауруын жасырган өледі», то есть не стоит скрывать и прятаться от болезни, если она очевидна. Так и в данном случае. Конечно, сложение полномочий депутатами оставила негативный отпечаток в деятельности районного филиала партии и депутатской фракции. Но данный факт может случиться в любом регионе, это гражданский выбор каждого. Однако, мы живем в цивилизованном мире, поэтому желания депутатов были удовлетворены в ходе сессии районного маслихата, где рассмотрели вопрос о досрочном прекращении полномочия депутатов районного маслихата Куата Баймагамбетова, Рината Жандыбаева и Сагадата Кабикенова в связи с их личными заявлениями об отставке. На данный момент имеется три вакансии депутатских мест. Мы не вправе никому навязывать свою политическую позицию и принципы - каждый гражданин страны в ответе за свои решения и поступки. Сложение полномочий не означает, что эти люди перестали вносить свой вклад в развитие района, они также продолжают трудиться в своих сферах, занимаются полезными для общества делами.

- Мы знаем, что оплотом и мощью политической партии являются первичные партийные организации, которые на местах реализуют программные документы партии. Как построена данная работа в районе?

- Полностью согласна с Вами в плане того, что большая партийная работа проводится первичками. В районе районе действуют 14 первичных партийных организаций. На сегодняшний день в партии состоят 1581 буландынец. Рост членов партии составил в прошлом году 40 человек. Филиалом партии в рамках процесса партийной модернизации был проведен полный аудит качественного состава членов

партии, и по результатам за отчетный период. На сегодняшний день наиболее крупными являются первичные партийные организации «Білім - 422», «Орталық - 234», в которых числится более 656 человек. Одним из Уставных требований партии является уплата членских взносов, сбор которых осуществляется в каждой первичной организации самостоятельно. Сбор членских партийных взносов за ушедший год был выполнен полностью. Во всех первичных партийных организациях района за отчетный период проведено порядка 7 собраний, где на обсуждение были вынесены как стратегические партийные и государственные документы, так и организационные вопросы первичек.

- Во время предвыборной агитации неоднократно говорилось о том, что партии нужно усилить работу с избирателями, активнее решать поднимаемые ими проблемы. Какими темпами исполняется Дорожная карта предвыборной программы партии «АМАНАТ» «Вместе с народом!» по району?

- Силой, поддержкой и мотивация для любого политического движения являются избиратели, то есть, народ. Народные наказы, чаяния, обращения и просьбы содействия в решении тех или иных вопросов, никогда не должны оставаться без внимания. Для всех нас, аманатовцев, это вектор в работе. Что касается исполнения Дорожной карты на 2023-2027 годы, то следует сказать о том, что совместно с местным исполнительным органом определены конкретные пути достижения, сроки исполнения, закреплены курирующие депутаты районного маслихата, а также ответственные исполнительные органы. В Дорожной карте Буландынского района предусмотрено 85 мероприятий, в текущем году подлежат к исполнению 79 мероприятий. Реализация проектов находится на постоянном контроле депутатов, в особенности, проекты с риском реализации. Так, к примеру, был риск неисполнения пункта 71 по установке комплексного блок-модуля в селе Жанаталап. Ранее, для решения вопроса по обеспечению села Жанаталап качественной питьевой водой, был разработан проект «Реконструкция водопроводных сетей в селах Алаколь, Жанаталап», протяженность сетей - 28 858 м, сметная стоимость 879 664,5 тыс. тенге. По этой причине установку комплексного блок-модуля в селе Жанаталап, считали нецелесообразной. В 2024 году из республиканского бюджета выделено 754 465 млн. тенге для реализации данного проекта. Также на постоянной основе депутаты областного и районного маслихатов с миссией партийного контроля неоднократно посещали объекты ремонтных работ школы, где проводились ремонтные работы, включенные в Дорожную карту предвыборной программы,

следили за ходом и качеством проводимых работ. Не секрет, что был риск неисполнения окончания работ к 1 сентября, однако, депутаты, беря во внимание стратегическую значимость вопроса, устанавливали подрядчикам точный дедлайн, а также обращали внимание на своевременное устранение замечаний, ведь качество работ - это первое требование, которое должно выполняться.

- Одним из мер реализации предвыборной программы являются значимые партийные проекты. Расскажите, пожалуйста, о них подробнее?

- Действительно, партийные проекты являются основным средством организации общества и организуются на высоком уровне. С прошлого года реализуются проекты «Ауыл аманаты» и «Жер аманаты». Недавно стартовал проект «Қарызсыз қоғам», направленный на повышение финансовой грамотности. У нас много других партийных проектов, все они созданы для простых граждан. Все наши обещания сведены в одной Республиканской и 20 региональных дорожных картах. В них нашли отражение актуальные вопросы каждого региона, каждого населенного пункта, каждой семьи. Если говорить о ситуации в районе, в рамках реализации программы повышения доходов сельского населения «Ауыл Аманаты» поступило 8 заявок. Все заявки были рассмотрены рабочей группой и были направлены в СПК «Кокше» для рассмотрения проектов. Все 8 проектов одобрены и выданы кредиты на сумму 71 млн. 315 тыс. тенге. Кредиты были предоставлены для приобретения специальной техники, для приобретения крупного и мелкого рогатого скота. По программе «Жер Аманаты» с начала 2023 года возвращены в государственный земельный фонд в 7,2 тыс.га. земли сельскохозяйственного значения (в Дорожной карте на 2023 год -2,5 га). Во всех 14 первичных партийных организациях на постоянной основе ведется работа по реализации 5 партийных проектов - «Бақытты отбасы», «Ардагерлерді ардақтайық», «Кедергісіз келешек», «Халыққа көмек», «Ұлттық мұра». Так, в рамках партийного проекта «Ардагерлерді ардақтайық» председателями ППО проведено 25 мероприятий, охвачены вниманием и заботой труженики тыла, одиноко проживающие пенсионеры, инвалиды (доставка лекарств и продуктов питания, расколка дров). В рамках партийного проекта «Халыққа көмек» проведено 25 мероприятий - многодетным, малоимущим и семьям, воспитывающим детей с ограниченными возможностями, была оказана помощь в приобретении дров, угля и продуктовых пакетов. Также в рамках данного проекта юристами и медиаторами проведено 11 приемов, оказана консультативная помощь 15 гражданам. Отмечу, что проводятся рейды Комиссии партийного контроля по партийным проектам «Бақытты отбасы», «Кедергісіз келешек» (на наличие и отсутствие люков, рейд по объектам строительства многоквартирных домов и мониторинг по доступности транспортной инфраструктуры для людей с ограниченными возможностями).

- Фракция партии «Аманат» в настоящее время является весомой политической силой в маслихатах

всех уровней. И это подразумевает не доступ к большим полномочиям, а возможность приносить реальную пользу людям. В чем заключается миссия депутатской фракции, которую вы возглавляете в маслихате?

- Члены депутатской фракции принимают активное участие в реализации Индикаторов Дорожной карты - каждый в своем избирательном округе. На встречах с населением депутаты узнают о проблемах людей, совместно с исполнительной властью ищут пути их решения, также в шаговой доступности от избирателей каждый народный избранник регулярно проводит приемы, поэтому хорошо знает повседневные нужды и чаяния граждан, держит на контроле выполнение заявленных в предвыборной программе обещаний. Депутатской фракцией направлено 8 запросов в местные исполнительные органы и депутату мажилиса РК. За отчетный период работа районного филиала была проведена семь заседаний депутатской фракции, на которых были рассмотрены актуальные вопросы и задачи. Главное в нашей работе - это благополучие и благосостояние населения. Маслихаты - представительные органы власти. Общение с гражданами, представление их интересов - основа ежедневной работы депутата. Постоянная связь с избирателями не должна теряться. Поэтому первоочередной для нас должна быть социально-экономическая повестка, основные приоритеты которой обозначены в принятых программных документах. Качественное обеспечение дальнейшей реализации планов развития остается ключевой задачей фракции.

- Как известно, общественная приемная сегодня является одним из важнейших и ответственных направлений работы партии. Насколько налажена работа по принципу «Партия - народ - власть»?

- Общественные приемные - удобная площадка для обсуждения актуальных вопросов гражданами. Мониторинг обращений показывает, что жителей района в основном волнуют вопросы социального характера, то есть, те аспекты, с которыми они сталкиваются ежедневно: вода, тепло, дороги, жилье, продукты питания, пенсии и пособия, общественный транспорт и многое другое. При этом, систематическая обратная связь с народом и избирателями - один из главных приоритетов модернизации работы. В общественной приемной в 2023 году было зарегистрировано 164 обращения, из них - 92 обращения или 56 процентов, решены положительно, на 72 обращения даны разъяснения. Положительных кейсов по результатам обращений в общественную приемную партии было много. Например, была оказана материальная помощь участнику ликвидации аварии на Чернобыльской АЭС, ныне, имеющий группу инвалидности вследствие службы в зоне повышенной радиации, в приобретении сена для личного подсобного хозяйства; закрытие люков колодцев железными крышками в селе Журавлевка для предотвращения несчастных случаев; восстановление документов и оформление гражданства женщине при содействии адвоката и миграционной службы. Хотелось бы отметить, что в целом «АМАНАТ» является партией, защищающей интересы народа, и чем больше будет проявлено инициатив и сделано для людей, укрепится доверие и повысится авторитет.

- Спасибо большое за содержательную беседу. Желаю Вам и районному филиалу партии в наступающем году успехов в реализации проектов и достижении поставленных целей, активной и плодотворной работы, хороших показателей и наименьших рисков неисполнения задач.

Беседу вела А. АМАНЖОЛОВА.

РЕАЛИЗАЦИЯ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ЗАДАЧ

Государственная служба: вакантные должности

На сегодняшний день на государственных службах возложена ответственная миссия по эффективной реализации миссии Главой государства реформ. От качественной работы государственных служащих зависит многое. Поэтому важно понимать, что государственная служба – это не просто престижная, ответственная и трудоемкая работа – это жизненная позиция гражданина, патриота, избравшего для себя путь служения своему государству и народу. На госслужбе могут найти себя те, кому близка карьерная модель. В ней очень четкий регламент с такими же четкими критериями. Выполняешь их качественно – твоя работа будет приносить пользу. Кто готов работать в команде, на общий результат – тому надо хотя бы попробовать себя на государственной службе. Если вы готовы нести коллективную ответственность, то найдёте себя в этой работе. В настоящее время в ряд районных государственных учреждений требуются специалисты, поэтому предлагаем вниманию читателей список вакансий на государственную службу. Если вас заинтересовала данная информация, по всем возникшим вопросам по поступлению на государственную службу, вы можете обратиться в кадровую службу ГУ «Аппарат акима Буландынского района» по адресу: г. Макинск, ул. Некрасова, 19.

1. Руководитель ГУ «Отдел строительства Буландынского района», категория ЕР-1, требования в части образования: послевузовское или высшее либо послесреднее или техническое и профессиональное образование; в области инженерных, обрабатывающих и строительных отраслей (строительство или геодезия и картография или инженерные системы и сети). Опыт работы должен соответствовать одному из следующих требований: 1) не менее трех лет стажа работы, в том числе не менее одного года на должностях следующей ниже стоящей категории, предусмотренных штатным расписанием государственного органа, или не ниже категорий А-5, В-5, С-4, С-0-4, С-Р-3, D-4, D-0-3, Е-3, D-Р-3, Е-Р-3, Е-Г-3; 2) не менее трех лет стажа работы, в том числе не менее одного года на руководящих должностях правоохранительных или специальных государственных органов, или руководящих должностях воинской службы; 3) не менее трех лет стажа работы в областях, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данной категории, при наличии стажа работы не менее одного года на руководящих должностях организаций; 4) не менее трех лет стажа работы в государственных учреждениях, финансируемых из республиканского и местного бюджетов, в том числе один год на руководящих должностях.

2. Главный специалист финансово-хозяйственного отдела ГУ «Аппарат акима Буландынского района», категория Е-4, требования в части

образования: послевузовское или высшее, допускается послесреднее или техническое и профессиональное образование при наличии не менее одного года стажа работы на государственных должностях или не менее двух лет стажа работы в областях, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данной категории; бизнес, управление и право (экономика или финансы или учёт и аудит). Опыт работы при наличии послевузовского или высшего образования не требуется.

3. Главный специалист ГУ «Отдел занятости и социальных программ», категория Е-Р-4, требования в части образования: послевузовское или высшее, допускается послесреднее или техническое и профессиональное образование при наличии не менее одного года стажа работы на государственных должностях или не менее двух лет стажа работы в областях, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данной категории; бизнес, управление и право (экономика или финансы или учёт и аудит). Опыт работы при наличии послевузовского или высшего образования не требуется.

4. Главный специалист ГУ «Отдел занятости и социальных программ», категория Е-Р-4, (временная вакансия) требования в части образования: послевузовское или высшее, допускается послесреднее или техническое и профессиональное образование при наличии не менее одного года стажа работы на государственных должностях или не менее двух лет стажа работы в областях, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данной категории; в области педагогических наук (русский язык и литература или казахский язык и литература в школах с неказахским языком обучения или педагогика и психология) бизнеса, управления и права (экономика или финансы или учёт и аудит или юриспруденция) или услуг (социальная работа или безопасность жизнедеятельности и защита окружающей среды) или здравоохранения. Опыт работы при наличии послевузовского или высшего образования не требуется.

5. Главный специалист ГУ «Отдел жилищно-коммунального хозяйства, пассажирского транспорта, автомобильных дорог и жилищной инспекции Буландынского района», категория Е-Р-4, требования в части образования: послевузовское или высшее, допускается послесреднее или техническое и профессиональное образование при наличии не менее одного года стажа работы на государственных должностях или не менее двух лет стажа работы в областях, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данной категории; бизнес, управление и право (экономика или финансы или учёт и аудит). Опыт работы при наличии послевузовского или высшего образования не требуется.

6. Главный специалист ГУ «Отдел жилищно-коммунального хозяйства, пассажирского транспорта, автомобильных дорог и жилищной инспекции Буландынского района», категория Е-Р-4, (временная вакансия) требования в части образования: послевузовское или высшее, допускается послесреднее или техническое и профессиональное образование при наличии не менее одного года стажа работы на государственных должностях или не менее двух лет стажа работы в областях, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данной категории; в области инженерных, обрабатывающих и строительных отраслей (автоматизация и управление или машиностроение или транспорт, транспортная техника и технологии или теплоэнергетика или электроэнергетика или технологические машины и оборудование (по отраслям) или инженерные системы и сети или нефтегазовое дело или услуг (организация перевозок, движения и эксплуатация транспорта или безопасность жизнедеятельности и защита окружающей среды) или сельского хозяйства и биоресурсов (водные ресурсы и водопользование). Опыт работы при наличии послевузовского или высшего образования не требуется.

7. Главный специалист ГУ «Отдел жилищно-коммунального хозяйства, пассажирского транспорта, автомобильных дорог и жилищной инспекции Буландынского района», категория Е-Р-4, требования в части образования: послевузовское или высшее, допускается послесреднее или техническое и профессиональное образование при наличии не менее одного года стажа работы на государственных должностях или не менее двух лет стажа работы в областях, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данной категории; в области инженерных, обрабатывающих и строительных отраслей (автоматизация и управление или теплоэнергетика или электроэнергетика или технологические машины и оборудование (по отраслям) или инженерные системы и сети или нефтегазовое дело) или сельского хозяйства и биоресурсов (водные ресурсы и водопользование). Опыт работы при наличии послевузовского или высшего образования не требуется.

8. Главный специалист ГУ «Аппарат акима города Макинск», категория Е-Г-3, требования в части образования: послевузовское или высшее, допускается послесреднее или техническое и профессиональное образование при наличии не менее одного года стажа работы на государственных должностях или не менее двух лет стажа работы в областях, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данной категории; бизнес, управление и право (экономика или финансы или учёт и аудит). Опыт работы при наличии послевузовского или высшего образования не требуется.

9. Главный специалист ГУ «Аппа-

рат акима города Макинск», категория Е-Г-3, (временная вакансия) требования в части образования: послевузовское или высшее, допускается послесреднее или техническое и профессиональное образование при наличии не менее одного года стажа работы на государственных должностях или не менее двух лет стажа работы в областях, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данной категории; бизнес, управление и право (юриспруденция или международное право). Опыт работы при наличии послевузовского или высшего образования не требуется.

10. Главный специалист ГУ «Аппарат акима города Макинск», категория Е-Г-3, требования в части образования: послевузовское или высшее, допускается послесреднее или техническое и профессиональное образование при наличии не менее одного года стажа работы на государственных должностях или не менее двух лет стажа работы в областях, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данной категории; в области педагогических наук или искусства и гуманитарных наук или социальных наук, журналистики и информации или бизнеса, управления и права или естественных наук, математики и статистики или информационно-коммуникационных технологий или инженерных, обрабатывающих и строительных отраслей или сельского хозяйства и биоресурсов или ветеринарии или здравоохранения или услуг или национальной безопасности и военного дела. Опыт работы при наличии послевузовского или высшего образования не требуется.

11. Главный специалист ГУ «Аппарат акима Вознесенского сельского округа Буландынского района», категория Е-Г-3, требования в части образования: послевузовское или высшее, допускается послесреднее или техническое и профессиональное образование при наличии не менее одного года стажа работы на государственных должностях или не менее двух лет стажа работы в областях, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данной категории; в области педагогических наук или искусства и гуманитарных наук или социальных наук, журналистики и информации или бизнеса, управления и права или естественных наук, математики и статистики или информационно-коммуникационных технологий или инженерных, обрабатывающих и строительных отраслей или сельского хозяйства и биоресурсов или ветеринарии или здравоохранения или услуг или национальной безопасности и военного дела. Опыт работы при наличии послевузовского или высшего образования не требуется.

12. Главный специалист ГУ «Аппарат акима Айнакольского сельского округа Буландынского района», категория Е-Г-3, требования в части образования: послевузовское или высшее, допускается послесреднее или техническое и профессиональное образо-

вание при наличии не менее одного года стажа работы на государственных должностях или не менее двух лет стажа работы в областях, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данной категории; в области педагогических наук или искусства и гуманитарных наук или социальных наук, журналистики и информации или бизнеса, управления и права или естественных наук, математики и статистики или информационно-коммуникационных технологий или инженерных, обрабатывающих и строительных отраслей или сельского хозяйства и биоресурсов или ветеринарии или здравоохранения или услуг или национальной безопасности и военного дела. Опыт работы при наличии послевузовского или высшего образования не требуется.

13. Главный специалист ГУ «Аппарат акима Журавлевского сельского округа Буландынского района», категория Е-Г-3, (временная вакансия) требования в части образования: послевузовское или высшее, допускается послесреднее или техническое и профессиональное образование при наличии не менее одного года стажа работы на государственных должностях или не менее двух лет стажа работы в областях, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данной категории; в области педагогических наук или искусства и гуманитарных наук или социальных наук, журналистики и информации или бизнеса, управления и права или естественных наук, математики и статистики или информационно-коммуникационных технологий или инженерных, обрабатывающих и строительных отраслей или сельского хозяйства и биоресурсов или ветеринарии или здравоохранения или услуг или национальной безопасности и военного дела. Опыт работы при наличии послевузовского или высшего образования не требуется.

14. Главный специалист ГУ «Аппарат акима Караозекского сельского округа Буландынского района», категория Е-Г-3, (временная вакансия) требования в части образования: послевузовское или высшее, допускается послесреднее или техническое и профессиональное образование при наличии не менее одного года стажа работы на государственных должностях или не менее двух лет стажа работы в областях, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данной категории; в области педагогических наук или искусства и гуманитарных наук или социальных наук, журналистики и информации или бизнеса, управления и права или естественных наук, математики и статистики или информационно-коммуникационных технологий или инженерных, обрабатывающих и строительных отраслей или сельского хозяйства и биоресурсов или ветеринарии или здравоохранения или услуг или национальной безопасности и военного дела. Опыт работы при наличии послевузовского или высшего образования не требуется.

Актуальные вопросы о ЕНПФ

Решил не изымать свои пенсионные накопления сверх порога достаточности. Не «съест» ли их инфляция? Какие существуют возможности управления моими деньгами?

Накопительная пенсионная система Казахстана максимально защищена от рисков. На сегодняшний день Казахстан – единственная страна в мире, гарантирующая стороны государства сохранность пенсионных накоплений граждан от инфляции. Если при выходе на пенсию доходность накоплений будет ниже инфляции, то эта разница возмещается получателю за счет республиканского бюджета при получении им первой пенсионной выплаты из ЕНПФ.

С введением Социального кодекса, вкладчиком предоставляется возможность передать в доверительное управление до 50% пенсионных накоплений за счет обязательных и обязательных профессиональных пенсионных взносов управля-

ющим инвестиционным портфелем (УИП). Уже без учета порога минимальной достаточности. Если у вкладчика заключен договор пенсионного аннуитета, то можно передать УИП до 100% от суммы обязательных пенсионных накоплений. Также в полном объеме можно передать УИП свои добровольные накопления. При этом следует отметить, что гарантию сохранности обязательных видов пенсионных накоплений государство предоставляет только той части сбережений, которая находится под управлением Национального Банка РК. Ответственность за сохранность пенсионных накоплений, передаваемых в частное управление, несет выбранная вкладчиком компания. Именно УИП отвечает своим капиталом за обеспечение минимального уровня доходности, который рассчитывается исходя из средневзвешенной доходности пенсионных активов.

Если вкладчик решит перевести часть пенсионных накоплений в доверитель-

ное управление УИП, рекомендуется ознакомиться с действующим перечнем управляющих компаний на рынке, изучить их инвестиционные декларации на сайте ЕНПФ, обзоры инвестиционной деятельности, подробнее ознакомиться с опытом и результатами работы выбранной компании.

Я являюсь директором предприятия. Прочитал, что в следующем году вводятся обязательные пенсионные взносы работодателя. Не могли бы рассказать подробнее.

Социальный кодекс РК, вступивший в силу 1 июля 2023 года, содержит нормы, регламентирующие вопросы введения обязательных пенсионных взносов работодателя (ОПВР).

С 1 января 2024 года функции ЕНПФ дополняются учетом ОПВР, которые будут осуществляться за счет собственных средств работодателя и только за работников, родившихся после 1 января 1975

года. Величина ОПВР рассчитывается от ежемесячного дохода каждого работника: с 1 января 2024 года в размере 1,5% с ежегодным увеличением до размера 5% в 2028 году.

Согласно Социальному кодексу, ОПВР будут выплачиваться работодателями не за всех работников, а лишь за родившихся в 1975 году и позднее. Поэтому выплаты за счет ОПВР начнут получать работники, которые выйдут на пенсию только в 2038 году.

Величина ОПВР устанавливается от ежемесячного дохода работника, принимаемого для исчисления ОПВР:

- с 1 января 2024 года – в размере 1,5 процента;
- с 1 января 2025 года – в размере 2,5 процента;
- с 1 января 2026 года – в размере 3,5 процента;
- с 1 января 2027 года – в размере 4,5 процента;

- с 1 января 2028 года – в размере 5 процентов.

Ежемесячный доход работника, принимаемый для исчисления ОПВР, должен быть не менее размера минимальной заработной платы и не должен превышать 50-кратный размер минимальной заработной платы, установленный на соответствующий финансовый год законом о республиканском бюджете.

Поэтапное внедрение ОПВР, уплата их только за работников с 1975 года рождения, а также отнесение их к вычетам из налогооблагаемого дохода предусмотрено для выравнивания нагрузки на работодателя.

ОПВР уплачиваются в ЕНПФ работодателями (как налоговыми агентами) через Государственную корпорацию «Правительство для граждан» с приложением списков работников - физических лиц, за которых перечисляются ОПВР.

